

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2017-2018

Leden:

- Personeelsgeleding: Els Hoogendam, Leenke de Blaeij, Anita vd Heuvel en Ingrid Monnee (adviserend lid)
 - Oudergeleding: Natasja de Vlaming, Ivo van Alphen en Ilse vd Berg
- **Evaluatie Algemene Ouderavond & Informatieavond**
 - De reacties waren over het algemeen positief. Vooral de presentatie door de kinderen werd gewaardeerd. Een tweede informatieronde werd gemist door enkele ouders.
 - **Dalton**
 - Hans Wenke is een ochtend op bezoek geweest en heeft ons verteld over House: mentor- en tutorleren. We laten dit nog even rusten en gaan eerst aan andere ontwikkelingen werken.
 - Ons Dalton-werkboek is up-to-date. We hebben dit met elkaar bijgewerkt. Vervolgens hebben we in meerdere vergaderingen alle punten aan bod laten komen die de nodige aandacht vereisten.
 - We hebben met elkaar de vijf kernwaarden ingevuld. Deze komen op posters in de school te hangen. Zo gaan de kernwaarden hopelijk meer leven en kunnen we de kinderen bewuster maken van ons daltononderwijs.
 - Leenke heeft de opleiding tot daltoncoördinator afgerond. We hadden dit schooljaar een actieve leerlingenraad. Zij hebben zich ingezet voor verschillende onderwerpen: het hebben en gebruiken van de luizenzak, schoolpleinregels, schoolreis, regels in de pannakooi enz. De agenda en notulen maken de leerlingen zelf.
 - Leenke heeft de cursus 'Breinvriendelijk leren' gedaan. Deze werd gegeven door twee Amerikanen, Dr. Kagan en dr. Ross. Er is veel geleerd over het inzetten van coöperatieve leervormen om hiermee ook het gevoel van veiligheid te optimaliseren.
 - Het reflecteren staat in alle klassen centraal. Dit wordt met behulp van reflectiekaarten gedaan.
 - We zijn gestart met collegiale klassenconsultaties a.d.h.v. een kijkwijzer. Op deze manier kijken we bij elkaar of er nog gewerkt wordt zoals we hebben afgesproken en of dit ook nog naar wens werkt. Volgend schooljaar wordt dit voortgezet, ook met de nieuwe leerkrachten erbij.
 - Twee van de nieuwe leerkrachten zijn al in het bezit van een daltoncertificaat.
 - **Overblijf**
 - Er is een nieuwe overblijfmoeder: Annemarie Verberne. Zij is er bijna iedere dag.
 - Iedere schooljaar nodigen we minimaal 1 keer per jaar een overblijfmoeder uit tijdens een MR-vergadering om de gang van zaken te bespreken. Indien nodig zal dit vaker voorkomen.
 - Het overblijfteam heeft een mooi bedrag gedoneerd aan de school. Hier gaat de school tuingereedschap van aanschaffen.

- **GMR**

- Er is informatie gegeven over datalekken, de gesprekkencyclus en de nieuwe opzet van de inspectie.
- Ze zijn druk bezig met de privacy wetgeving.

- **Formatie en groepsverdeling**

- Vanuit het ministerie is er wat extra budget vrij gegeven (werkdrukgeden). We gaan dit inzetten voor de formatie, met toestemming van de personeelsgeleding van de MR. Vanuit Acis is er ook wat extra budget vrijgekomen, doordat ze gestopt zijn met het vervangingsfonds. Dit betekent wel dat ziekteverzuim intern opgelost moet worden.
- Anita en Joachim gaan de school verlaten. We krijgen er drie nieuwe collega's bij: Daphne, Samantha en Jantine.

- **Algemene punten**

- In overleg met het VO wordt bekeken hoe we beter kunnen aansluiten bij Engels en rekenen. Er is een gat bij die vakken, ook bij andere scholen. Als er meer concreet is over dit overleg met het VO, dan wordt dit met ouders gecommuniceerd.
- Er is bij ons op school een audit geweest vanuit Acis. Zij waren erg positief! Het team is hier heel blij mee. Het pedagogisch klimaat, sfeer en onderlinge omgang was opmerkelijk positief.
- Het Dalton IKC heeft een positieve start gemaakt met het kinderdagverblijf en er komen steeds meer aanmeldingen.
- Er komt volgend schooljaar een interessante cursus voor ouders over het kinderebrein door onze neuropsycholoog Marald Mens.

- **Jaarplan, jaarverslag, begroting en schoolgids**

- Deze zijn alle vier goedgekeurd.
-